

工作場所性騷擾防治措施 宣導文件



財團
法人 印刷創新科技研究發展中心
Printing Technology Research Institute



性騷擾之防治

一、什麼是性騷擾？

- 一切不受歡迎、與性或性別有關，會讓人感覺不舒服、不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止，就可能構成性騷擾
- 在嚴重情況下，甚至會影響到被害人就學或就業的機會或表現，或影響日常生活進行

二、性騷擾的態樣

無故暴露隱私處

展示或傳閱色情影片、
圖片或騷擾文字

羞辱、貶低、敵意
或騷擾的言詞或態度

毛手毛腳、掀
裙子或偷窺裙底



開別人性別氣質
或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、
不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、
緊盯身體隱私部位

趁機親吻、擁抱、觸摸
胸臀或其他身體隱私部位

三、法令依據

性別工作平等法

性騷擾防治法

工作場所性騷擾防治措施
申訴及懲戒辦法訂定準則







性騷擾防治準則



QM2-4-410工作人員申
訴處理辦法

QM2-4-283執行職務遭
受不法侵害預防計畫

四、性騷擾防治措施

-  應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並公開揭示
-  知悉性騷擾情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施
-  應設立性騷擾申訴專線、傳真、專用信箱或電子信箱
-  進行相關宣導並鼓勵參與性騷擾防治教育訓練
-  依法提供當事人適當之協助
-  發生性騷擾情事時，不得為不當之差別待遇

五、知悉有性騷擾情形時， 應採取立即有效之糾正及補救措施

不可因被騷擾者已離職或未提出正式書面申訴而未予積極處理!!

制止糾正加害人不當行為，並追蹤告誡效果

啓動申訴調查處理機制

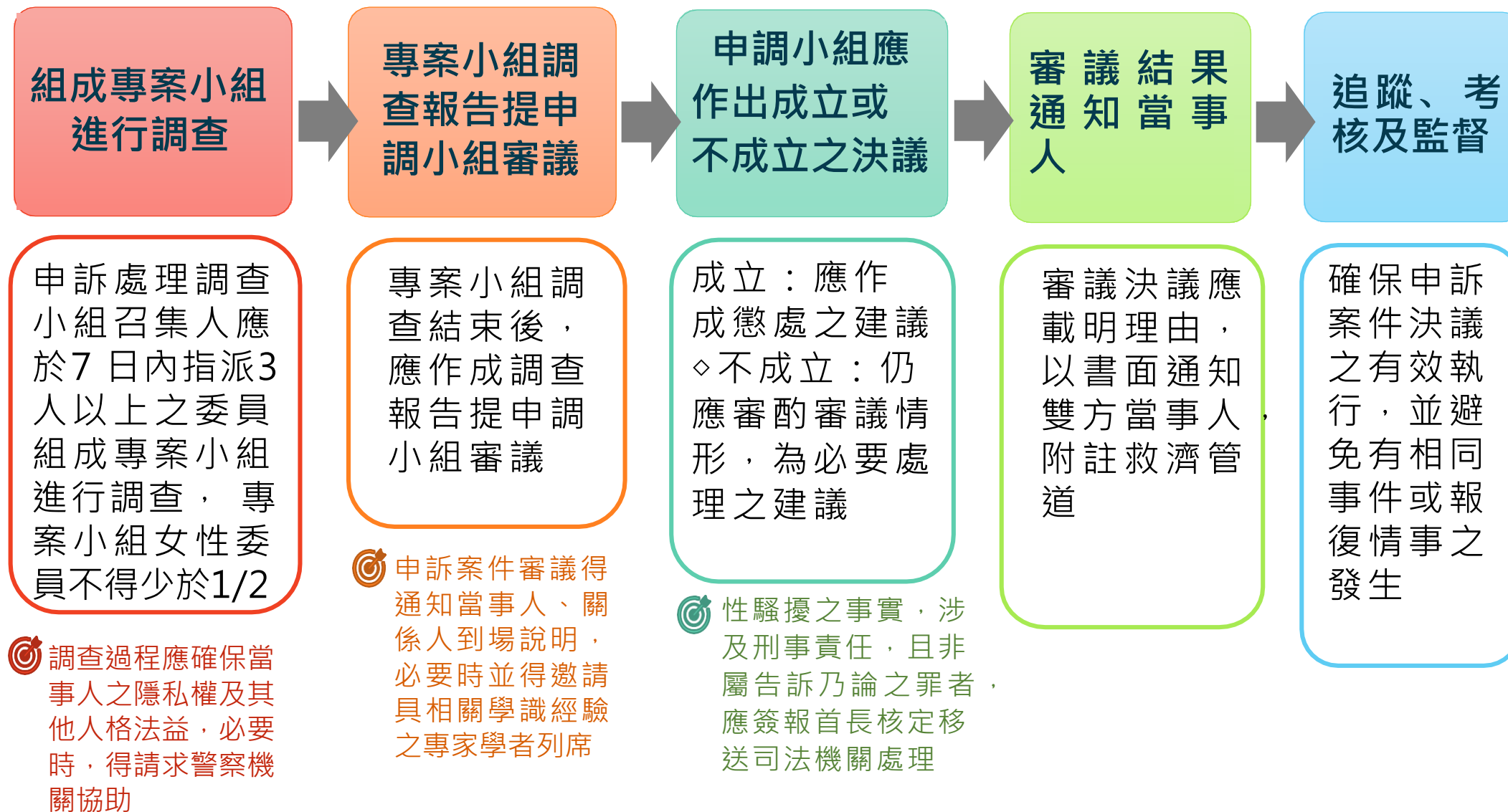
設身處地主動關懷被騷擾者之感受，採取適當措施，給予完善保障

- 保護被害人安全及隱私，避免二度傷害
- 視被害人身心狀況及需要，適時提供關懷協助或心理諮商資源轉介

檢視場域空間的安全，避免再度發生

加強教育訓練及宣導，重申禁止性騷擾之聲明

六、性騷擾調查處理



七、本中心防治作為

員工於工作場所遇有性騷擾時，可向行政組申訴。

申訴專線電話： 02-29990016分機105

申訴專用傳真： 02-29990018

申訴專用信箱或電子信箱：

honest@ptri.org.tw

法遵依循

公開揭示本中心與所屬各單位性騷擾防治申訴辦法及規定

申訴管道

設置本中心性騷擾申訴處理調查小組

訊息公告

- 1.本中心騷擾申訴信箱之宣導海報公告
- 2.性騷擾防治懶人包轉知同仁

教育訓練

蒐整線上課程，以電子郵件轉知同仁選讀並定期辦理訓練